

第19話 “エグゼクティブ”って何？

世間でエグゼクティブといえば、社長、役員、その他高い地位を持っておられる人を指すのではないと思います。もちろん私も一般的にはそう理解しています。しかし、私どもの仕事柄から言わせていただければ、「エグゼクティブ」とはポジションそのものを指すのではなくて、高い職務能力、もう少し言えば人間性をも含めたトータルな人間力を持つ人材ではないかと考えています。弊社はエグゼクティブサーチ会社でももちろん高いポジションの仕事を中心にしておりますが、必ずしも上位のポジションばかり取り扱っているわけではありません。考え方としては総合的な人間力の高い人を見出し、大切なクライアントにご紹介しております。そのため、この条件に合致していればあまり既成概念に捉われないようにしています。

一例として、年齢が挙げられます。20代後半から30代前半ぐらいまでの人は、世間的にはエグゼクティブとは言いません。しかし、どの世代にも優秀な人材はたくさんおられます。

分かりやすく言えば「エグゼクティブ候補」といった方が皆さんにはご納得いただきやすいかもしれません。現在、この年代の優秀な人たちは転職ニーズを持って、いろいろと悩んでいるようです。昔と違って、優秀な人材ほど早く辞めていくといった傾向も最近では顕著です。しかし、こういった若手人材が相談に乗ってもらえるコンサルティング会社が世の中には少ないのが実情です。

登録をベースにした紹介会社に登録し、コンサルタントに会いに行き、ろくにキャンディデイトを理解しないまま、東になった案件を次から次に紹介され、がっかりして帰ったような経験が、皆さんにはありませんか？

弊社ではエイドウィズのコンサルティング・サービスをそのまま20代後半から30代前半ぐらいのキャンディデイトに適用した“エイドウィズ・ブリッジ”という新サービスを提供しております。内容はエイドウィズと全く同じです。若手コンサルタントがよきアドバイザーとして、将来性のあるあなたをいろいろな面でバックアップいたします。

弊社の理念は「“キャンディデイトの成功”これこそがエイドウィズの願い」です。

良いキャリアを築くために、できるだけ早く正しい転職のやり方や考え方を身に付けるにこしたことはありません。あなたのやりたいことを共に考え成功へと導きたいと思います。一度、弊社のサービスを試してみませんか？ 心からお待ちしております。

<http://www.aidwizbridge.jp/>

株式会社エイドウィズ ファウンダー&パートナー 竹氏 彰